

Der Umgang mit schwierigen Arbeitsverhältnissen

Das dreistündige Online-Seminar befasst sich mit den rechtlichen Rahmenbedingungen für Arbeitgeber beim Umgang mit leistungsschwachen Arbeitnehmern (sog. low-performer) sowie Arbeitnehmern mit auffälligen Fehlzeiten durch Arbeitsunfähigkeit und gibt eine Übersicht über die einschlägige Rechtsprechung.

Gegenstand des Seminars sind u.a. die folgenden Themen:

- Begriff des leistungsschwachen Arbeitnehmers
- Abgrenzung der steuerbaren von der nicht steuerbaren Minderleistung
- quantitative Minderleistung / qualitative Minderleistung
- personenbedingte Kündigung / verhaltensbedingte Kündigung
- Pflichtverletzungen / Abmahnungsgründe
- Vorbereitung arbeitsrechtlicher Maßnahmen / Dokumentation
- Vorbereitung einer krankheitsbedingten Kündigung
- Negative Gesundheitsprognose (1. Stufe)
- Häufige Kurzeiterkrankungen / Langzeiterkrankung
- Beeinträchtigung der betrieblichen Interessen (2. Stufe)
- Interessenabwägung (3. Stufe)
- Verhältnismäßigkeit
- Anhörung des Betriebsrates
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (bEM)

Online-Seminar, 4. Dezember 2024, 15:00 – 18:00 h mit FA für ArbR Jutta Herwig, Bremen

D Ref. ist FAin für ArbR und MedizinR. Schwerpunkt ihrer Tätigkeit liegt im ArbR. Sie war 17 Jahre lang als Syndikusrechtsanwältin in der Medienbranche und im Gesundheitswesen tätig.

Das Seminar erfüllt die Voraussetzungen des **§ 15 FAO** für das **Arbeitsrecht**; es dauert **3 Stunden**. Für eine Bescheinigung nach § 15 II FAO werden wir Ihre Anwesenheit durch Webcam **oder** Kontrollfragen prüfen.

Anmeldung: 100 € USt.-frei, incl. Skripten

Namen, Titel: _____

oder **lesbarer** Kanzleistempel

Kanzlei: _____

Straße, Nr.: _____

PLZ, Ort: _____

Telefon _____

E-Mail: _____

Datum, Unterschrift

Mail an **info@sisra.lt**

Hinweis auf weitere Seminare:

Tagungen unter www.sisra.DE

Fortbildung unter www.sisra.LT